

Une version enrichie
des *Job Clubs*

Acción Laboral a présenté le mercredi 16 Mars, avec les autres partenaires le séminaire final de Job Club +, à l'Agence de l'innovation et du développement économique, un organisme dépendant de la municipalité de Valladolid. Cette agence offre un soutien à l'emploi, à la promotion de l'esprit d'entreprise et de la citoyenneté.

Chaque partenaire a présenté son organisme, ainsi que les conclusions des ateliers Job Club+. Le séminaire a connu un fort succès en attirant 56 participants, parmi lesquels des conseillers du Service public régional de l'emploi de Cracovie, des responsables de ressources humaines, des conseillers en orientation, des conseillers emploi, des organisations de femmes, des organisations de promotion de l'inclusion sociale de la communauté rom, des travailleurs sociaux et des demandeurs d'emploi.

Job Club+ propose un outil efficace pour faire face au problème complexe et généralisé du chômage de longue durée par un parcours intégré comprenant le développement de compétences, la responsabilisation personnelle et la formation des adultes en difficulté. Dans notre bulletin précédent, nous avons présenté les activités développées au cours des premiers tests : implication des participants, préparation des outils et planification. Voici maintenant quelques aperçus des sessions mises en œuvre par les partenaires.



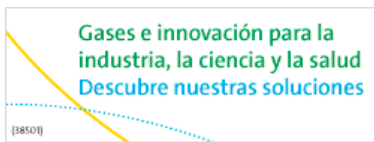
Pour plus d'informations sur le projet consultez le site Jobclub + [<http://www.jobclubplus.eu>]

Ce projet est financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que ses auteurs et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Programme d'éducation
et de formation
tout au long de la vie

Job Club + est soutenu par le programme européen d'éducation et de formation tout au long de la vie
539740-LLP-1-2013-1-IT-GRUNDTVIG-GPM
Suivez le projet sur <http://cri.velay.greta.fr/projets/job-club>



POLÍTICA ECONÓMICA

Acción Laboral presenta un proyecto europeo para impulsar la empleabilidad de parados de larga duración

En un seminario en Valladolid en el que se analizan las pruebas piloto realizadas en 6 países

Publicado el 16 de marzo

Acción Laboral (<http://www.accionlaboral.com/>) presentó este miércoles en Valladolid JobClub+, un proyecto europeo con el que se pretende mejorar la empleabilidad de parados de larga duración. Además de esta entidad sin ánimo de lucro, esta iniciativa incluida dentro de la línea GRUNTVIG se ha desarrollado en consorcio junto a Ares, de Italia, que es su coordinador; [Greta Du Valey](http://www.velay.greta.fr/) (<http://www.velay.greta.fr/>), de Francia; [Folkuniversitetet](http://www.folkuniversitetet.se/) (<http://www.folkuniversitetet.se/>), de Suecia; [Verein Multikulturell](http://www.migration.cc/) (<http://www.migration.cc/>), de Austria; y [Expanding Horizons](https://expandinghorizonsevents.wordpress.com/) (<https://expandinghorizonsevents.wordpress.com/>), de Inglaterra.



De izquierda a derecha, Fernando del Olmo y Marta Muelas, consultores de Proyectos Europeos y de Recursos Humanos de Acción Laboral, respectivamente; y Gianluca Angelicola, Roberto DÁmico y Paola Pietrangelo, de Ares.

El seminario *Proyecto europeo JobClub+: capacitación, apoyo y orientación* sirvió para analizar las pruebas piloto realizadas en los 6 países participantes. En el caso de España, se organizaron en Valladolid y Madrid 2 grupos de 8 personas cada uno con distintos perfiles profesionales, que tuvieron una duración de 2 meses.

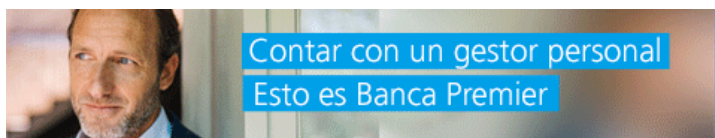
En concreto, Acción Laboral se encargó en esta iniciativa europea de la investigación sobre experiencias similares en formación, así como de analizar las capacidades necesarias para apoyar la búsqueda de empleo y de desarrollar la metodología. **"Creamos 2 grupos de trabajo, en Valladolid y Madrid, realizamos encuestas a expertos y llevamos a cabo la formación de sus integrantes"**, explican Fernando del Olmo y Marta Muelas, consultores de Proyectos Europeos y de Recursos Humanos de esta entidad, respectivamente.

Metodología eficaz

Asimismo, Paola Pietrangelo, de Ares, destacó que el proyecto busca desarrollar y difundir, a nivel europeo, una **"metodología eficaz y sostenible para mejorar la empleabilidad de este colectivo, que ya se usa en EE UU y en algunas partes de Reino Unido para desarrollar las habilidades y competencias de los parados que quieren mejorar sus oportunidades en el mercado laboral"**.

Ésta incluye evaluación y formación de competencias clave, curso de técnicas de búsqueda de empleo, preparación personalizada y asesoramiento psicológico, además de un Club de Empleo tradicional, con actividades centradas en ampliar las redes de contactos apoyándose en los compañeros.

Castilla y León Económica



<http://adserver.castillavleoneconomica.es/www/delivery/ck.php?>

[oaparams=2_bannerid=576_zoneid=5_cb=b3d69fdddef_oadest=https%3A%2F%2Fportal.lacaixa.es%2Fbancapremier%2Findex_es.html](http://adserver.castillavleoneconomica.es/www/delivery/ck.php?oaparams=2_bannerid=576_zoneid=5_cb=b3d69fdddef_oadest=https%3A%2F%2Fportal.lacaixa.es%2Fbancapremier%2Findex_es.html)

Comentarios