

Une version enrichie
des *Job Clubs*

En Autriche

Verein Multikulturell va effectuer la formation des formateurs et la formation des participants aux clubs pour l'emploi en coopération avec le Arbeitskräfteinitiative Tirol (une initiative régionale de l'emploi). Après la formation des formateurs, 15 participants seront accompagnés dans un premier temps pendant environ trois mois en 2015, grâce aux mesures suivantes:

- Évaluation des compétences, techniques et transversales, pour adapter les objectifs et les modalités d'apprentissage à chacun
- Activités pour construire et développer leur réseau de contacts
- Assistance dans le processus de réponse aux offres d'emploi
- Formation courte pour renforcer les compétences en lecture et écriture dans la langue maternelle si nécessaire, et pour gérer son apprentissage
- Atelier pour préparer leur recherche d'emploi
- Accompagnement individuel

Au Royaume-Uni

Merseyside Expanding Horizons va effectuer les tests de la formation de formateurs et des participants aux clubs pour l'emploi en coopération avec des organismes publics locaux et des associations du domaine de la santé mentale, de l'aide au logement et de l'accès à l'emploi. Après la formation des formateurs, pour un premier test, 15 à 20 participants seront pris en charge dans des clubs d'emploi pendant environ trois mois de Janvier à Juin 2015, avec les mêmes modalités qu'en Autriche

En Italie

ARES conduit une campagne de promotion dans les trois centres pour l'emploi les plus importants de la région Molise avec ses conseillers, ARES y étant en charge des points d'information. ARES a également commencé à recruter des formateurs et des personnes peu qualifiées pour leur proposer de participer à Job Club+.

En France

Le 15 Septembre, 12 personnes, neuf femmes et trois hommes âgés entre 18 et 56 ans ont commencé un atelier pour valider leur projet professionnel. Ils seront accompagnés jusqu'au 9 Janvier sauf bien sûr s'ils trouvent un emploi avant. La durée prévue de chaque parcours est de 512 heures. Les modules proposés sont : connaissance de soi, connaissance de l'environnement socio-économique, législation du travail, citoyenneté et développement

Le projet vise à adapter et mettre en œuvre des moyens efficaces et durables pour réintégrer les travailleurs moins qualifiés sur le marché du travail. L'idée de clubs d'emploi a été initialement développée aux Etats-Unis pour développer les réseaux et l'autonomisation des demandeurs d'emploi les plus qualifiés. Avec Job Club +, la méthode sera adaptée au niveau européen dans les pays partenaires (Italie, Espagne, France, Royaume-Uni, Suède et l'Autriche) pour cibler les travailleurs peu qualifiés. Actuellement, un concept de formation est créé sur la base d'une analyse des besoins réalisée dans tous les pays partenaires. Trente formateurs seront formés pour accompagner la mise en œuvre de clubs pour l'emploi. Cette formation sera dispensée en ligne avec 12 modules, 20 heures d'autoapprentissage et une étude de cas à réaliser.

durable, la vie et la mobilité quotidienne, alphabétisation numérique, communication et bien sûr toutes les techniques de recherche d'emploi, la préparation des périodes de stage en entreprise avec de nombreuses possibilités dans les entreprises locales.

Le 9 Septembre, les ateliers de compétences clés ont rouvert après la période estivale. À la fin de 2014, le Greta aura accueilli 91 participants au total. En moyenne, ils bénéficient chacun de 100 heures de formation individualisée pour développer leurs compétences clés, nécessaires pour l'emploi. Les ateliers sont ouverts toute la journée, chaque semaine les mardi, jeudi et vendredi.

Une vidéo a été élaboré par Greta du Velay en collaboration avec Pôle Emploi de Monistrol pour sensibiliser les jeunes à l'importance de l'industrie dans notre région. Elle montre les possibilités d'emploi dans ce secteur où de nombreux emplois ne sont pas pourvus parce que les entreprises ne trouvent pas de candidats, malgré un taux de chômage élevé de 8,2% (qui reste cependant un peu plus bas que la moyenne pour la France métropolitaine avec 9,7%).

En Espagne

Acción laboral effectuera la formation des formateurs dans deux de leurs 22 bureaux en Espagne. Les participants accompagneront ensuite les Job Club+ avec 15-20 participants dans chaque villes.

Les sessions seront centrées sur :

- L'évaluation des compétences techniques et transversales
- Soutien à la construction de réseaux personnels
- L'accompagnement à la recherche d'emploi (préparation des entretiens et des CV)
- Conseil individualisé

Pour plus d'informations sur le projet consultez le site Jobclub + [<http://www.jobclubplus.eu>]

Ce projet est financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que ses auteurs et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Programme d'éducation
et de formation
tout au long de la vie

Job Club + est soutenu par le programme européen d'éducation et de formation tout au long de la vie
539740-LLP-1-2013-1-IT-GRUNDTVIG-GPM
Suivez le projet sur <http://cri.velay.greta.fr/projets/job-club>