

# NOTRE PROPOSITION



## Objectifs

Développer la découverte des métiers

Valoriser les parcours professionnels

Renforcer la professionnalisation

## Actions

Le test d'orientation inédit

Créer un jeu d'évasion : « *Ce métier dont vous êtes le héros* »

Réaliser des vidéos : « 1 minute pour comprendre »

Initier le CESAP, Club des Entreprises du Service à la Personne

Réaliser un feuilleton documentaire pour valoriser la formation professionnelle

Accompagner les tuteurs dans leur rôle

Un parcours sur mesure : FLE, territoire et premières compétences

Quatre spécialités pour enrichir la formation

## Cibles



Public PIC

Structures de l'aide à la personne



Adopter une démarche holistique

# LE TEST D'ORIENTATION INÉDIT



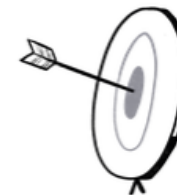
Comment renforcer  
l'intérêt des futurs  
stagiaires et éveiller leur  
motivation pour intégrer  
les formations du secteur ?



Élaborer un test d'orientation axé sur les métiers du  
secteur sanitaire et social et plus spécifiquement  
ceux de l'aide à la personne.

S'appuyer sur un algorithme pour recommander le  
métier le plus adapté en apportant les liens et  
l'éclairage nécessaire pour affiner le projet  
professionnel.

Le test sera traduit en 5 langues (anglais, arabe,  
espagnol, portugais, turc).



- Créer un test d'orientation adapté aux formations ouvertes sur le territoire
- Ouvrir le champ des possibles en matière d'orientation et de reconversion
- Valoriser la richesse des métiers de l'aide à la personne
- Augmenter les taux d'entrée en formation



Test d'orientation



Public PIC



GIP Auvergne  
**Hello  
Charly**



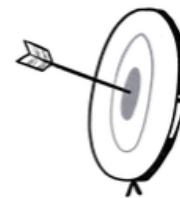
4 mois



Comment renforcer  
l'intérêt des futurs  
stagiaires et éveiller leur  
motivation pour intégrer  
les formations du secteur ?



# CRÉER UN JEU D'ÉVASION



- Ouvrir le champ des possibles en matière d'orientation et de reconversion
- Valoriser la richesse des métiers de l'aide à la personne
- Augmenter les taux d'entrée en formation
- Améliorer l'image des métiers de l'aide à la personne
- Moderniser l'approche de sourcing

Créer une activité ludique sur le principe de "l'histoire dont vous êtes le héros" en facilitant la projection imaginaire qui fait vibrer et ouvre de nouvelles perspectives par la découverte du geste métier.

Construire les contenus sur-mesure avec les entreprises du territoire afin de mieux les ancrer dans le réel.

Déployer le jeu en différentes occasions : salons, forums, informations collectives...

Scénario  
Malles et accessoires  
Mode d'emploi



Public PIC



GIP Auvergne



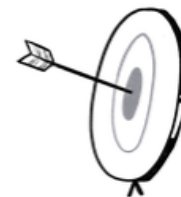
3 mois



Comment renforcer  
l'intérêt des futurs  
stagiaires et éveiller leur  
motivation pour intégrer  
les formations du secteur ?



# RÉALISER DES VIDÉOS : "1" POUR COMPRENDRE...



Aider à mieux appréhender la réalité des métiers, tels  
qu'ils seront exercés.

Réaliser des vidéos dynamiques, courtes, ancrées  
dans le réel :

- 1-Diversité des métiers en Ehpad
- 2-Conditions et contrats de travail
- 3-Qualités attendues et valeurs métiers
- 4-Les publics bénéficiaires
- 5- Les parcours de formation et VAE

- Valoriser la richesse des métiers de l'aide à la personne en s'appuyant sur la richesse de l'écosystème local
- Améliorer la visibilité du "quotidien pratique" des métiers de l'aide à la personne
- Augmenter les taux d'entrée en formation
- Sécuriser les entrées en formation

5 vidéos (au minimum)



Public PIC



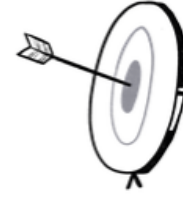
Greta du Velay



3 mois



# INITIER LE CESAP, LE CLUB DES ENTREPRISES



Comment fédérer les professionnels du secteur autour d'un réseau dynamique, utile et impliqué dans le tissu local avec des valeurs communes ?



Initier un réseau pérenne d'acteurs dans une perspective de dialogue, d'entraide, de développement...

Participer à l'animation régulière en proposant des évènements professionnels et ateliers thématiques.

Constituer un vivier d'experts pour participer aux informations collectives, aux jurys, accueillir des stagiaires...

- Participer à la création d'un réseau de professionnels de proximité
- Valoriser la diversité et la richesse du tissu local
- Tisser des liens interprofessionnels de confiance
- Accompagner une dynamique de changement des pratiques professionnelles
- Constituer un vivier d'experts

Créer un club



Structures et acteurs



Greta du Velay



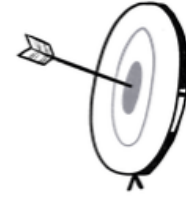
6 mois



Comment rassurer sur l'action de formation et sécuriser les entrées en donnant concrètement à voir la réalité de son fonctionnement ?



# RÉALISER UN GUIDE ILLUSTRÉ



Elaborer un guide illustré sous forme de bande-dessinée montrant la réalité et le quotidien d'une action de formation.  
Montrer les coulisses de la formation en valorisant le rôle des différents acteurs : Pôle emploi, structures, organismes de formation...

Punchy, ce guide donne envie d'intégrer la formation et incite à l'action en désacralisant l'apprentissage et en levant les a priori.

- Faire découvrir la réalité des formations
- Tisser des liens entre la communauté apprenante et éducative
- Valoriser les stagiaires tout au long de leurs parcours
- Sécuriser les entrées en formation
- Sécuriser les sorties en formation

Guide illustré avec plusieurs scénettes sous forme de BD



Public PIC



Greta du Velay



3 mois

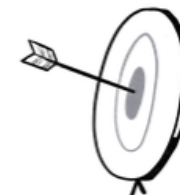
# ACCOMPAGNER LES TUTEURS DANS LEUR RÔLE



Comment aider les structures à mieux encadrer les stagiaires, notamment les personnes très éloignées de l'emploi ?



Outils les professionnels exerçant un accompagnement pédagogique de stagiaires, notamment des publics PIC.  
Définir et renforcer la fonction tutorale et mettre en place les conditions d'un tutorat réussi par une bonne identification et compréhension des besoins du stagiaire et des exigences du référentiel de formation.  
Faciliter ainsi la validation des acquis et compétences de fin de stage.



- Mettre en place les conditions pour un tutorat réussi
- Renforcer la qualité des formations dispensées
- Renforcer l'accompagnement formation/emploi
- Permettre de mieux appréhender les éventuelles difficultés du public PIC en emploi

Livre blanc  
Vademecum



Professionnels



GIP Auvergne - CAFOC



1 mois



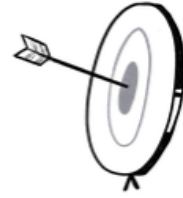
Comment renforcer l'employabilité des stagiaires par un parcours contextualisé et territorialisé les préparant aux premiers gestes professionnels tout en développant la maîtrise du français ?



# UN PARCOURS SUR MESURE : FLE, TERRITOIRE ET PREMIÈRES COMPÉTENCES

Développer une formation préparatoire aux métiers du secteur sanitaire et social à destination des personnes allophones s'inscrivant dans une démarche de retour à l'emploi ou de formation. L'action sera ancrée dans le tissu local grâce un parcours spécifique proposé.

La formation est construite sur mesure et adaptée aux besoins individuels. Elle peut intégrer une option mobilité, préparant aux épreuves du code de la route. Le parcours sera expérimenté sur un des bassins atiligériens avec un groupe de 8 stagiaires.



- Proposer un parcours territorialisé préparant à des formations certifiantes
- Suivre un parcours de français langue étrangère (FLE) à visée professionnelle
- Découvrir les métiers de la filière et acquérir les premiers gestes professionnels
- Renforcer l'employabilité du stagiaire
- Augmenter les possibilités de recrutement pour les employeurs
- Lever les freins à la mobilité



Parcours de 400h



Public PIC



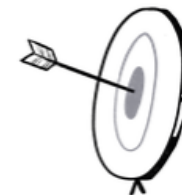
Greta du Velay



1 mois



# QUATRE SPÉCIALITÉS POUR ENRICHIR LA FORMATION



Comment renforcer  
l'employabilité des  
stagiaires en complétant  
leur parcours avec des  
modules adaptés aux  
réalités rencontrées dans  
l'emploi ?



L'action vise à proposer des modules opérationnels permettant d'acquérir des compétences mieux adaptées aux besoins des structures et des personnes accompagnées. Ces modules pourront également bénéficier aux structures qui souhaitent professionnaliser leurs employés :

- Domotique, objets connectés, numérique et démarches administratives
- Vieillesse pathologique
- Techniques de transmission
- Enjeux de la transition écologique dans les pratiques professionnelles

- Approfondir les compétences et pratiques professionnelles
- Elaborer 4 modules additionnels qui compléteront les formations dispensées
- Renforcer l'employabilité des stagiaires

4 modules spécifiques  
adaptés aux besoins du territoire



Public PIC &  
employés en poste



Greta du Velay



2 mois