

Qu'est ce qu'un Job Club ?

Le concept de *Job Club* a été inventé dans les années 1970 par Nathan Azrin, psychologue de l'Université de Floride. Son premier article en 1975 « Les clubs de recherche d'emploi : un programme de soutien par le groupe pour obtenir un emploi » (*Behaviour Research and Therapy*, 13, 17-27) a été suivi en 1981, par *Le Manuel du conseiller Job Club, une approche comportementaliste pour l'insertion professionnelle*.

Dans sa définition, un *Job Club* combine les éléments suivants:

- le soutien du groupe,
- des ateliers pour développer les compétences de recherche d'emploi,
- la recherche de pistes d'emploi.

Les *Job Clubs* d'Azrin dans l'Illinois obtenaient en moyenne 90 % de placement en 90 jours, même avec des participants non qualifiés dans une économie en déclin.

Depuis leur création, les *Job Clubs* sont considérés comme une procédure classique suite à des licenciements dans de nombreux pays anglo-saxons et scandinaves. Ils sont moins connus et moins utilisés dans d'autres pays. La recherche provient principalement des Etats-Unis et du Royaume-Uni.

Le rapport de l'OCDE de 2004, *Orientation professionnelle et politique publique, comment combler l'écart*, se référant aux études d'Azrin, rapporte la réduction des prestations d'aide sociale aux Etats-Unis comme une preuve de l'efficacité des *Job Clubs*.

En 2005, la DG Emploi, affaires sociales et égalité des chances a commandé un rapport sur l'orientation professionnelle dans les services publics de l'emploi en Europe. Il mentionne les *Job Clubs* comme l'un des principaux outils d'aide à la recherche d'emploi. En Autriche, Finlande, et au Royaume-Uni, ils s'inscrivent dans un système à trois niveaux :

- 1) en libre-service, grâce à l'utilisation de centres de ressources et du Web,
- 2) en groupe, avec un tutorat (notamment les *Job Clubs*),
- 3) des services de suivi intensif, avec un accompagnement individuel.

Pourquoi Job Club + ?

Job Club + apporte des éléments complémentaires au concept de *Job Club* :

- Une évaluation des compétences techniques et transversales, afin de déterminer un objectif d'apprentissage personnalisé
- Une formation aux techniques de recherche d'emploi
- Une expansion du réseau de contacts ainsi que l'appui des pairs
- Des modules de formation pour développer les compétences en TIC, la maîtrise de la langue et de l'auto-apprentissage
- La préparation d'un « kit personnel de recherche d'emploi »
- Un conseil psychologique.

Un *Job Club* est un groupe de soutien aux personnes sans emploi ou sous-employées. Il facilite l'auto-assistance dans la recherche d'emploi et le suivi des progrès par rapport à des objectifs individuels définis par chaque participant. Des rencontres régulières permettent d'échanger sur leur activité de recherche d'emploi et de suivre les résultats de leurs actions.

Une version enrichie des *Job Clubs*

