



In-Diversity

Bulletin n°1

MAI

2011

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Cher lecteur,,

Ce bulletin vous informe sur les activités du projet In Diversity.

In Diversity est un projet Leonardo da Vinci de transfert d'innovation qui regroupe les organismes suivants : Instituto Europeo para la Gestion de la Diversidad en Espagne, Greta du Velay en France, Work Research Centre en Irlande, l'Instituto de Formación intégré en Espagne, Stiftelsen Minerva en Suède, Training 2000 en Italie et la Fondation CEPAIM, Accion Integral con Migrantes en Espagne.

Quelques informations

Le projet se concentre sur la diversité culturelle fondée sur l'origine en tant que groupe et non en tant qu'individus. La diversité est définie en termes de langue, de valeurs, de croyances, de religion, de vêtements, d'apparence physique, de couleur de la peau, mais aussi par des attitudes envers le travail, la famille, le temps, les loisirs ou les technologies.

Une des priorités stratégiques de l'Union européenne est de respecter et de

promouvoir la diversité culturelle européenne, car elle améliore la cohabitation et favorise une citoyenneté européenne active, ouverte sur le monde et basée sur des valeurs communes.

Ce projet, dont le principal objectif de former pour gérer la diversité culturelle, contribuera à la lutte contre les discriminations et à l'intégration des immigrants dans les entreprises et dans la société.

Comment ?

En développant des politiques actives d'intégration, et en aidant les entreprises à passer du multiculturalisme à l'interculturalité ; en utilisant la diversité culturelle comme source de richesse, en sensibilisant les employeurs sur l'importance de gérer la diversité culturelle et à l'approcher par les ressources humaines ; en

formant les personnes chargées des ressources humaines dans les entreprises (direction, cadre intermédiaires...) sur la diversité culturelle et en prenant des mesures adaptées aux caractéristiques et aux besoins de chaque personne ou chaque groupe.

A propos de ce bulletin:

1. Il vous informe des contributions des partenaires et de la mise à jour des activités.
2. Il résume les recherches effectuées et les rapports disponibles.
3. Il vous oriente vers des nouvelles et informations en relation avec la gestion de la diversité.
4. Il propose un aperçu des activités futures.

1. Les activités d'In Diversity

- Le site du projet - www.in-diversity.eu - est déjà disponible en anglais. Il sera bientôt traduit en espagnol, français, suédois et italien. Le site sera mis à jour selon les activités menées et les résultats disponibles.
- L'équipe d'In Diversity a organisé la 1ère réunion à Barcelone - Espagne, les 29-30 novembre 2010 : présentation des organismes partenaires, accord sur les activités et les résultats prévus avec un calendrier prévisionnel pour les deux années du projet.
- L'équipe d'In Diversity a organisé la 2ème réunion au Puy-en-Velay, en France les 5-6 mai 2011, en particulier pour présenter les résultats du travail d'analyse sur la situation des immigrants et les approches de la diversité culturelle dans les pays partenaires.

2. Les recherches disponibles

Le partenariat In Diversity a élaboré des rapports nationaux sur l'approche de la diversité culturelle dans les différents pays au sein des entreprises. Ils considèrent les éléments suivants :

- Le contexte politique et juridique de la migration au niveau national ;
- Les histoires de migration dans les pays avec les secteurs qui concentrent la main d'œuvre issue de l'immigration.
- Les caractéristiques socioculturelles des différentes vagues de migration, leur situation face à l'emploi (postes occupés, conditions de travail).

- Situation des entreprises en rapport avec les travailleurs issus de l'immigration, profil et possibilités de gestion de la diversité dans l'entreprise.

Basé sur les données des rapports nationaux une synthèse a été rédigée et discutée, et les premières idées pour un élaborer un kit de gestion de la diversité ont été échangées au sein du partenariat.

3. Nouvelles du projet

Les nouvelles du projet sont publiées sur son site Web www.in-diversity.eu mis à jour en fonction des activités réalisées et des résultats disponibles. Il sera bientôt

disponible dans toutes les langues partenaires.

Merci de nous envoyer vos suggestions par l'intermédiaire de la section des partenaires !

4. Activités à venir

Les rapports nationaux et leur synthèse seront finalisés et validés par tous les partenaires avant d'être publiés sur le site.

Dans les mois à venir le partenariat analysera les ressources du projet DiMant pour les transférer et créer un kit de gestion de la

diversité culturelle pour les entreprises. Ce kit sera testé en situation réelle pour créer une figure professionnelle capable de gérer la diversité dans les entreprises.

Ne manquez pas nos mises à jour sur le site et dans le prochain bulletin!

5. Contact

In Diversity est coordonné par l'Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad (IEGD) en Espagne.

E-mail: iegd@iegd.org

En France, contactez: Pierre Carrolaggi au Greta du Velay. Tel : + 33 (0)4 71098030

<http://cri.velay.greta.fr>

cri@velay.greta.fr

6. Partenaires



Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad
SPAIN
www.iegd.org



Greta du Velay
FRANCE

www.velay.greta.fr



Work Research Centre
IRELAND

www.wrc-research.ie



Instituto de Formación Integral
SPAIN

www.ifi.com.es



Stiftelsen Minerva
SWEDEN

www.minerva.nu



Training 2000
ITALIA

www.training2000.it



Fundación Cepaim. Acción integral con Migrantes
SPAIN

www.cepaim.org