



In-Diversity Bulletin n°4

SEPTEMBRE

2012

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein



Cher lecteur,

Ce dernier bulletin vous informe des activités et produits développés au cours des six derniers mois du projet In-Diversity jusqu'à la fin avril 2012.

1. Tests
2. Finalisation des produits
3. Ateliers nationaux
4. Séminaire final
5. Contacts
6. Partenaires

1. Test des produits

Chaque partenaire a terminé les tests d'évaluation des produits.

Les participants ayant testé les ressources en ligne ont donné leur rétroaction afin de valider les modules créés et les procédures développées au sein du projet. Chaque participant a rempli un questionnaire d'évaluation de la plate-forme et de la boîte à

outil. La phase pilote a impliqué en moyenne une quinzaine personnes dans chaque pays, responsables des ressources humaines, chefs d'entreprises, cadres intermédiaires, représentants d'associations d'immigrés, pouvoirs publics.

Des rapports sur les résultats obtenus sont disponibles.

2. Finalisation des produits

Les partenaires ont révisé les produits sur la base des résultats de l'évaluation.

Procédures et contenus ont été optimisés afin de finaliser les résultats du projet.

3. Ateliers nationaux

Au cours du mois de Septembre les partenaires organiseront dans chaque pays participant au projet un atelier afin de montrer les résultats du projet et de discuter les résultats d'évaluation obtenus. Les ateliers impliqueront des personnes issus du monde de l'entreprise, gestionnaires, responsables

des ressources humaines, des personnes du secteur public, des syndicats, des représentants des immigrés et des experts. Si vous êtes intéressés pour participer, contactez le partenaire responsable dans votre pays.

4. Séminaire final

Le séminaire final du projet In Diversity, organisé le 20 Septembre prochain 2012 à Pesaro (Italie) rassemblera les expériences et les principaux résultats.

En particulier, les aspects de la diversité dans les entreprises, source de richesse, et les outils du projet seront présentés. La contribution des différents outils pour la

gestion de la diversité en entreprise sera débattue avec les participants.

A la fin des présentations, un World Café sera organisé pour obtenir des commentaires et des idées de la part de tous les participants.

Le séminaire sera un forum pour partager les perceptions autour de ces thèmes et pour en tirer des conclusions.

Le séminaire est organisé par Training 2000 avec les partenaires d'In Diversity avec le soutien de la Province de Pesaro et Urbino.

5. Contacts

In-Diversity est coordonné par l'Institut européen de gestion de la diversité (Espagne) iegd@iegd.org

6. Partenaires



Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad
ESPAGNE
www.iegd.org



Greta du Velay
FRANCE
www.velay.greta.fr



Work Research Centre
IRLANDE
www.wrc-research.ie



Instituto de Formación Integral
ESPAGNE
www.ifi.com.es



Stiftelsen Minerva
SUEDE
www.minerva.nu



Training 2000
ITALIE
www.training2000.it



Fundación Cepaim. Acción integral con Migrantes
ESPAGNE
www.cepaim.org