



In-Diversity Bulletin n°3

AVRIL

2012

This project has been funded with support from the European Commission. This communication reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained herein



Cher lecteurs,

Ce troisième bulletin fait le point sur les activités des six derniers mois du projet *In-Diversity*, jusqu'à la fin avril 2012.

1. Réunion de projet à Falun - Suède
2. Plateforme d'e-learning
3. Outils pour faciliter l'emploi des migrants dans les PME
4. Résultats des tests
5. Séminaires nationaux en avril 2012
6. Contacts

1. Réunion de projet à Falun (SE)

Les 26 et 27 Mars 2012, a eu lieu la quatrième réunion de partenariat à Falun en Suède. Les principaux objectifs de la réunion étaient de discuter de la

finalisation et la publication des documents, des outils et des activités prévues.

2. Modules d'e-learning

Les modules d'e-learning sur la gestion de la diversité en entreprise sont désormais disponibles en cinq langues. Ils sont accessibles à tout moment, depuis n'importe quel endroit avec un accès Internet avec un soutien en ligne.

Le cours e-learning vise à établir et à favoriser un dialogue entre les trois principaux acteurs impliqués dans les questions de gestion de la diversité: les parties prenantes, les gestionnaires de ressources humaines et de la force de travail.

Les modules sont accessibles en mode synchrone et asynchrone. Ils couvrent 5 thématiques :

- Introduction à la diversité culturelle
- Gestion de la diversité culturelle

- Mise en place d'un plan de gestion de la diversité
- Détermination du profil de l'entreprise
- Suivi et évaluation

Chaque module est conçu pour impliquer les trois catégories d'acteurs. Le contenu pédagogique est centré sur l'apprenant pour mieux l'impliquer dans le processus de mise en œuvre au sein de son entreprise.

Les modules sont disponibles en ligne en anglais, français, italien, espagnol et suédois sur le site web du projet: www.in-diversity.eu dans la section "e-learning".

Contactez les partenaires du projet, si vous avez besoin de plus d'information.

3. Outils pour faciliter l'emploi de personnes issues de l'immigration dans les PME

Une boîte à outils pour faciliter l'emploi de travailleurs issus de l'immigration dans les PME est disponible sur le site du projet et sur la plate-forme d'e-learning.

Ces outils sont créés pour mettre en œuvre la gestion de la diversité dans les entreprises.

Ils sont regroupés selon les étapes de mise en œuvre:

- Phase 1 – Se préparer
- Phase 2 – Identifier les problèmes et les solutions
- Phase 3 – Organiser les solutions
- Phase 4 – Mise en œuvre
- Phase 5 - Evaluation and Consolidation

4. Phase de test

La phase de test vise à valider les modules, les outils et les procédures mises en place dans un projet de gestion de la diversité en entreprise. Chaque partenaire implique au moins quinze personnes dans cette phase, par exemple, des responsables des ressources humaines, des cadres, représentants d'associations d'immigrés ou d'administrations.

Le test vise à soutenir les politiques actives d'intégration, avec des accords entre les agents sociaux qui encouragent la diversité, l'utilisation de la diversité culturelle comme source de richesse ; la sensibilisation des employeurs à l'importance de la gestion de la diversité culturelle et à une approche à partir des ressources humaines.

5. Séminaires nationaux – 04/12

Au mois d'avril les partenaires de chaque pays participant au projet *In-Diversity* vont organiser un séminaire national afin

de montrer les résultats du projet et de diffuser l'information aux participants potentiels à la phase de test.

6. Contacts

In Diversity est coordonné par l'Institut européen de gestion de la diversité en Espagne

Courriel : iegd@iegd.org

7. Partners



Instituto Europeo para
la Gestión de la Diversidad

Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad
SPAIN

www.iegd.org



Greta du Velay
FRANCE

www.velay.greta.fr



Work Research Centre
IRELAND

www.wrc-research.ie



Formación | Consultoría y Proyectos

Instituto de Formación Integral
SPAIN

www.ifi.com.es



Stiftelsen Minerva
SWEDEN

www.minerva.nu



Training 2000
ITALY

www.training2000.it



Fundación Cepaim. Acción integral con Migrantes
SPAIN

www.cepaim.org