



## Rejet des normes professionnelles

C'est le fait de ne pas accepter et respecter les règles de l'entreprise et les conditions qu'il est indispensable de prendre en compte pour réussir professionnellement.

### :::1. MOYEN DE DÉTECTION

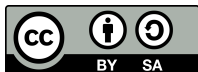
- Langage, tenues vestimentaires et attitudes (chewing-gum, regard provocateur, piercing, démarche arrogante...) non conformes aux normes implicites de l'entreprise.

### :::2. MOYEN D'INTERVENTION

Lorsque la personne est suivie par une structure d'insertion, ce travail d'adaptation comportementale est généralement effectué en amont de la période en entreprise. Si toutefois vous jugez son comportement inapproprié, vous pouvez :

- Expliquer lors d'un entretien privé, pourquoi vous ne pouvez tolérer son comportement en :
  - Évoquant l'existence de normes implicites au sein de l'entreprise qui obligent les personnes de la profession à adopter tel langage, tel style vestimentaire, telle attitude.
  - Présentant, s'il existe, le cas d'une personne de l'entreprise qui aurait changé pour respecter ces règles.
- L'avertir des contraintes que ceci peut avoir sur ses chances d'embauche, et son insertion professionnelle en général.

Cette fiche est issue du Guide du tuteur en entreprise "Accompagner les personnes en difficulté dans l'emploi" réalisé en 2005 par le Greta du Velay. Elle reste disponible sous la Licence Creative Commons CC-BY-SA.



**Remarque :**  
Si vous n'avez pas une raison valable d'amener la personne à changer, il y a très peu de chances qu'il accepte ce changement. En effet, pourquoi devrait-il renoncer à ce qu'il est pour votre seul intérêt ?