



## Perception négative du travail

La personne estime que le travail ne lui amènera aucune satisfaction personnelle mais uniquement des obligations et des contraintes. Cette perception négative peut être due à l'existence d'une norme sociale « mauvais élève, mauvais travail », qui prétend que si nous n'obtenons pas de bons résultats scolaires nous n'aurons pas un métier plaisant.

### :::1. MOYEN DE DÉTECTION

- Le comportement au travail n'est pas celui attendu : il peut être passif, absent, colérique, irrespectueux, nonchalant, paresseux.

### :::2. MOYEN D'INTERVENTION

- Présenter le métier et ses différentes activités, pour se renseigner ensuite sur ce qu'il aimerait faire.
- Essayer de respecter ses choix.
- S'il fait des reproches, rappeler quels étaient ses choix.
- Il est difficile de conduire la personne à s'investir dans son travail car il pense avoir des raisons de ne pas vouloir travailler. Toutefois, si vous l'amenez à adopter librement des comportements contraires à ses opinions, il peut, à force de réaliser des activités qui lui plaisent, se retrouver dans un état de dissonance cognitive : « je pense que le travail est une obligation, quelque chose de désagréable et pourtant ce que je fais me satisfait ». Pour réduire cet état de dissonance, il a deux possibilités : soit il arrête de travailler (ce qui est peu probable, notamment si ce qu'il fait lui plaît), soit il modifie sa perception du travail.

Cette fiche est issue du Guide du tuteur en entreprise "Accompagner les personnes en difficulté dans l'emploi" réalisé en 2005 par le Greta du Velay. Elle reste disponible sous la Licence Creative Commons CC-BY-SA.

