

Une version enrichie
des *Job Clubs*

En Italie - ARES - Agenzia Regionale Servizi

Après trois mois de sessions Job Club+, la plupart des participants ont amélioré leurs compétences professionnelles. La formation aux technologies numériques leur a permis de comprendre l'intérêt de développer leurs compétences dans ce secteur afin d'améliorer leur position sur le marché du travail. Grâce à ceci et à toutes les activités, trois d'entre eux ont trouvé un emploi ! Cela peut sembler normal mais compte-tenu de l'état du marché du travail régional, c'est un résultat important.

En Suède - Folkuniversitetet

Suite au premier test en Suède, quatre participants travaillent aujourd'hui, quatre ont demandé une formation professionnelle et dix ont réussi à obtenir des stages de formation en entreprise. L'activité Job Club + semble bien fonctionner avec les participants, et l'accent a été mis sur la définition des objectifs, la manière de faire un CV vivant et de construire des réseaux par un travail en équipe. Ils ont apprécié les professionnels capables de leur apporter un soutien en cas de besoin, non seulement dans l'activité en tant que telle, mais aussi sur le plan personnel.

Au Royaume-Uni - Merseyside Expanding Horizons

Le test Job Club +, Worksearch au Royaume-Uni a été fait avec un groupe de demandeurs d'emploi anglais et italiens, récemment arrivés au Royaume-Uni pour chercher du travail. Cette dimension interculturelle a permis aux participants d'apprendre les uns des autres sur les compétences et les techniques de recherche d'emploi dans chaque pays. Le groupe a également développé des compétences linguistiques et de communication. Chaque session a été animée par une personne extérieure et un pair facilitateur, mais le contenu a toujours été géré avec les participants eux-mêmes. À la fin des sessions, 6 personnes ont obtenu un emploi stable et 6 sont devenus bénévoles au Centre Joseph Lappin.

En Espagne - Accion Laboral

10 sessions ont été réalisées en Juin et Juillet, avec 2 ateliers chaque semaine. Des experts externes, des mentors et des coachs ont permis de traiter plusieurs thématiques : le CV, le coaching de motivation Mandala, des expériences d'entrepreneuriat, les applications pour la recherche d'emploi, l'Elevator Pitch, les sources de recherche d'emploi, le blog professionnel, visite et évaluation à l'Agence d'interim. Au milieu de l'été, la force et la cohésion du groupe ont été renforcés. Le but d'un Job Club + (motivation et de soutien par les pairs) a été atteint !

Job Club+ propose un outil efficace pour faire face au problème complexe et généralisé du chômage de longue durée par un parcours intégré comprenant le développement de compétences, la responsabilisation personnelle et la formation des adultes en difficulté. Dans notre bulletin précédent, nous avons présenté les activités développées au cours des premiers tests : implication des participants, préparation des outils et planification. Voici maintenant quelques aperçus des sessions mises en œuvre par les partenaires.

En France - Greta du Velay

Les sessions ont inclus le développement des compétences de recherche d'emploi avec l'utilisation de différents outils avec lesquels les participants ne sont pas familiers. En effet, ils n'avaient pas participé à des actions de recherche d'emploi ces dernières années. Un fort accent a été mis sur la présentation de soi, en particulier lors d'un premier contact. Chaque session a débuté par un échange et une analyse par le groupe des points forts et faibles des activités entreprises dans l'intervalle par chacun. Il est intéressant de mentionner que le premier à trouver un emploi au cours du processus ne voulait pas quitter le groupe : il est resté et a continué à participer, en ayant plus un rôle de tutorat en raison de sa nouvelle position. La moitié a trouvé un emploi, y compris un CDI, deux CDD et un contrat intérimaire. Deux ont changé de région et une personne souhaite le faire (mais elle voudrait trouver un emploi avant de déménager). Elle est donc revenue vers nous pour recevoir un soutien supplémentaire afin de préparer ce changement. Une personne reste sans solution.

En Autriche - Verein Multikulturell - Tiroler Integrationszentrum

Juste après la formation, une personne a obtenu un emploi. Un mois après, ils étaient cinq. Deux sont retournés dans leur pays d'origine et ils bénéficieront de 7 semaines de coaching après leur retour. Les participants se sont rendus à 70 entretiens d'embauche, qui ont été inégalement répartis. Les femmes qui cherchaient un emploi dans la vente ou le nettoyage en ont obtenu beaucoup tandis que les participants qui avaient fait des études supérieures n'en ont eu qu'un ou deux. La plupart continue d'envoyer des demandes et deux veulent rattraper leur examen de fin d'apprentissage.

Pour plus d'informations sur le projet consultez le site Jobclub + [<http://www.jobclubplus.eu>]

Ce projet est financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que ses auteurs et la Commission n'est pas responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.



Programme d'éducation
et de formation
tout au long de la vie

Job Club + est soutenu par le programme européen d'éducation et de formation tout au long de la vie
539740-LLP-1-2013-1-IT-GRUNDTVIG-GPM
Suivez le projet sur <http://cri.velay.greta.fr/projets/job-club>